



NEZAVISNO DRUŠTVO NOVINARA VOJVODINE

Zmaj Jovina 3/I, Novi Sad

+381 21 472 3180

+381 64 92 88 740

office@ndnv.org

www.ndnv.org

POLITIKA RODNE RAVNOPRAVNOSTI

Dana 09. marta 2021. godine, Nezavisno društvo novinara Vojvodine usvojilo je

POLITIKU RODNE RAVNOPRAVNOSTI

Preambula

NDNV u svom delovanju neguje politiku rodne ravnopravnosti, vodeći se principom da je rodna ravnopravnost fundamentalni preduslov za potpuno uživanje ljudskih prava. NDNV se zalaže za jednaku vidljivost, osnaživanje, odgovornost kao i zastupljenost žena i muškaraca u svim područjima javnog života, a naročito u medijima. Obezbeđivanje pune ravnopravnosti žena i muškaraca u svim oblastima života i delovanja preduslov je i demokratizacije društva u Srbiji. Smatramo da su sloboda medija i rodna ravnopravnost suštinski i međusobno povezane jer sloboda izražavanja može unaprediti rodnu ravnopravnost. Uvereni smo da saradnja medija i civilnih organizacija, posebno onih koje se bave rodnom ravnopravnošću, pozitivno utiče na promociju rodne ravnopravnosti, pokretanje važnih tema o lošem položaju žena u našem društvu, a time i na stavove građanki i građana.

Smatramo da se neravnopravnost u društvu preslikava i u medije, što je vidljivo iz nedovoljne zastupljenosti žena u vlasništvu nad medijima i na menadžerskim pozicijama. Neravnopravnost je još uočljivija kada je u pitanju slaba vidljivost žena u medijskim sadržajima s obzirom na kvalitet i kvantitet, retko angažovanje žena kao stručnjakinje te relativna odsutnost ženskih stajališta i mišljenja u medijima. Izveštavanje medija o političkim događajima i izbornim kampanjama posebno je simptomatično u tom smislu, kao i istrajnost seksističkih stereotipa. Takođe, žene kao stručnjakinje u medijima često nailaze na nejednakost u zaradama i na loše uslove rada.

Podrška rodnoj ravnopravnosti ključna je u uslovima urušavanja demokratskih standarda na globalnom nivou, a u društvu u Srbiji posebno zbog retrogradnih procesa u oblasti rodne ravnopravnosti i sve dominantnijeg patrijarhalnog narativa.

Član 1.

U svom radu, NDNV će podsticati svoje članice i članove da usvoje samoregulatorne mere, interne kodekse ili politike, kojim će se uspostaviti standardi medijskog izveštavanja kojim se promoviše rodna ravnopravnost.

Član 2.

U radu organizacije NDNV omogućava jednak pristup i zastupljenost muškaraca i žena.

U medijima čiji je izdavač NDNV, omogućava se jednak pristup muškaraca i žena radu u tim medijima.

U saradnji sa sindikalnim organizacijama NDNV aktivno učestvuje u javnim zagovaranjima protiv diskriminacije žena u Srbiji u oblasti rada i zapošljavanja.

Sistem nagrađivanja, uključujući visinu zarade, mogućnost stručnog usavršavanja i napredovanja NDNV zasnovan je na jednakim mogućnostima za žene i za muškarce.

Bilo koji oblik seksualnog uznemiravanja na radnom mestu i van njega od strane bilo kog zaposlenog ili člana NDNV-a je najstrože zabranjen.

Član 3.

Kako bi se dala podrška zaposlenima da u što većoj meri uspostave balans između porodičnih i profesionalnih uloga, NDNV će izmenama radne regulative, omogućiti svojim zaposlenima i podsticati ih:

- Pravo na slobodan dan pri polasku deteta u prvi razred osnovne škole;
- Pravo na slobodnu nedelju radi privikavanja deteta na obdanište;
- Da korise pravo očeva na porodiljsko odsustvo;

Član 4.

NDNV teži da zastupljenost muškaraca i žena na menadžerskim, savetodavnim i nadzornim funkcijama u okviru organizacije bude što uravnoteženija.

Menadžment NDNV-a, bilo da se radi o muškarcima ili ženama, mora da poseduje specijalna znanja iz oblasti rodne ravnopravnosti kako bi je pravilno primenili u organizaciji.

Član 5.

NDNV se kroz svoje javno delovanje i interne dokumente najoštrije suprotstavlja medijskom izveštavanju koje sadrži mizoginiju, seksizam, rodne stereotipe, diskriminaciju žena i umanjuje razmere rodno zasnovanog nasilja, ili ga relativizuje.

Članice i članovi NDNV-a u svom izveštavanju treba da teže nestereotipnom prikazivanju uloga i vidljivosti žena i muškaraca, da izbegavaju seksističko oglašavanje, kao i jezik i sadržaj koji bi mogli dovesti do diskriminacije na osnovu pola ili širenja mržnje i rodno zasnovanog nasilja.

NDNV se preko medija čiji je izdavač i putem svojih članica i članova zalaže za aktivno traženje „ženskog mišljenja“ o temama koje se tradicionalno shvataju kao muške. Davanjem šanse da žene iskažu svoje mišljenje, NDNV im pomaže da steknu dodatni uticaj u javnosti.

Član 6.

NDNV se snažno zalaže za odgovorno novinarstvo koje podrazumeva odbranu ljudskih prava, ukazivanje na njihovo urušavanje i insistiranje na institucionalnom odgovoru, posebno kad su u pitanju prava koja se odnose na rodnu ravnopravnost.

Organizacije koje se bave rodnom ravnopravnošću i zaštitom prava žena u Srbiji nisu adekvatno zastupljene u medijima, ili su prikazane u negativnom svetlu.

NDNV kroz svoje medijske platforme kao i putem svog članstva, potencira snažnije medijsko prisustvo tih organizacija, kako izveštavanjem o njihovom radu, tako i objavljivanjem vesti, izveštaja, analitičkih i istraživačkih članaka kojima se ukazuje na ugrožavanje rodne ravnopravnosti, značaj rodne ravnopravnosti i na moguće posledice institucionalnih propusta ali i adekvatnog društvenog odgovora u tom pogledu po celo društvo.


NDNV se zalaže za korišćenje rodno senzitivnog jezika u medijima, a kroz svoje medijske platforme promoviše korišćenje rodno senzitivnog jezika.

Član 7.

U svom delovanju, NDNV ohrabruje svoje članice i članove da preuzmu aktivnu ulogu u kreiranju i usvajanju javnih politika koje doprinose prepoznavanju rodne ravnopravnosti u kontekstu medijske i informacione pismenosti.

Član 8.

Izvršni odbor NDNV-a jednom godišnje podnosi izveštaj Upravnom odboru NDNV o sprovođenju politike rodne ravnopravnosti u NDNV-u.



Norbert Šinković
Predsednik Upravnog odbora NDNV